附件五：

**薪酬保密协议**

**甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **乙方：**

薪酬保密协议根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国[反不正当竞争法](https://www.66law.cn/tiaoli/40.aspx" \t "https://www.66law.cn/topic2012/gzbmxyfb/_blank" \o "反不正当竞争法)》及有关规定，甲、乙双方在遵循诚实信用、平等自愿的原则下，经协商就甲方公司薪酬体系保密事项达成协议条款如下：

1. **协议条款规定**
2. 甲方的工资薪酬体系设置属于甲方公司的管理信息内容之一，并经甲方采取保密措施，属于甲方公司的商业秘密。
3. 乙方必须严格遵守甲方的保密制度，不得刺探他人的工资薪酬福利待遇，严禁相互讨论、探听、泄露、传递个人及他人薪资，严禁对外透露公司、 部门及个人薪资信息情况。
4. 甲乙双方解除或终止劳动合同后，依照诚实信用原则，乙方仍然不得向甲方公司就职人员及其有关亲朋好友披露自己曾在公司就职的工作待遇情况。
5. 主办核薪人员或财务算薪发薪人员等，非经核准外，不得私自外泄任何人薪资。
6. 甲方公司人事部门负责对薪酬制度、发放进行解释，乙方如对薪酬分配或实际发放有疑问，可向甲方人事部门询问，人事部门负责人应与乙方进行沟通，及时给予答复。

**二、违约责任约定**

（一）如果乙方违反本协议第一条所约定的保密义务，应当承担违约责任，一次向甲方支付违约金人民币一个月薪资总合，且当事人在年度考核中不得评为优秀等级，并赔偿因此给甲方造成的一切损失，包括因追究该违约责任所产生的合理费用等。

（二）在劳动合同期限内，乙方违反本协议约定或有关法律规定，甲方据乙方情节严重性给予降薪、降职或解除劳动关系的决定。

**三、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。**

**四、本协议经甲、乙双方签字或盖章之日起生效。**

甲方（公司盖章）： 乙方：

年 月 日 年 月 日