# **解除劳动合同通知书**

**（公司留存）**

**先生/女士：**

依据《劳动合同法》相关规定，       公司依法解除此前您与     公司订立的劳动合同（合同期限：   年  月  日起至   年  月  日止）。

解除您的理由是：

1.过失性解除

（  ）严重违反公司的规章制度的；

（  ）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（  ）员工同事与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

（  ）因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

（  ）依法被追究刑事责任的。

2.非过失性解除

（  ）员工患病或者非因工负伤，在规定医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由公司另行安排的工作的；

（  ）员工不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（  ）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经公司与员工协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

您的劳动合同于    年    月    日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事宜：

1.您薪资结算至    年    月    日；计人民币    元；

2.此种情形下：

（  ）公司需要支付给您相当于   个月工资的经济补偿金，计人民币   元，（大写: ）。

（  ）公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1.        。

2.        。

3.        。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

**公司**

**签署时间：   年  月  日**

**本人在此确认：本人与公司已无任何劳动争议及经济纠纷，并已收到《解除劳动合同通知书》一份。**

**员工签名：**

**签署时间：   年   月  日**

## **解除劳动合同通知书**

**（员工留存）**

**先生/女士：**

依据《劳动合同法》相关规定，        公司依法解除此前您与与      公司订立的劳动合同（合同期限：    年  月  日至   年  月  日）

解除您的理由是：

1.过失性解除

（  ）严重违反公司的规章制度的；

（  ）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（  ）员工同事与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

（  ）因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

（  ）依法被追究刑事责任的。

2.非过失性解除

（  ）员工患病或者非因工负伤，在规定医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由公司另行安排的工作的；

（  ）员工不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（  ）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经公司与员工协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

您的劳动合同于    年    月    日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事宜：

1.您薪资结算至    年    月    日；计人民币    元；

2.此种情形下：

（  ）公司需要支付给您相当于    个月工资的经济补偿金，计人民币    元。

（  ）公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1.        。

2.        。

3.        。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

**公司**

**签署时间：  年  月  日**